



Ville chef-lieu de canton de 8 273 habitants située sur le plateau Est de Rouen (7 kms), Le Mesnil-Esnard est reconnu pour son cadre de vie préservé et envié ainsi que pour son attractivité résidentielle. La Ville inscrit son action dans une forte relation de proximité avec ses administrés et une qualité affirmée de ses services publics offerts.

Pour faire face à ces enjeux, la commune du Mesnil-Esnard recrute :

Un(e) Auxiliaire de Puériculture à temps complet (35/35^{ème}) – cadre d’emplois des Auxiliaires de puériculture (catégorie B)

Agent spécialisé de la petite enfance placé sous l’autorité de la Responsable petite enfance, vous organisez et effectuez l’accueil et les activités qui contribuent au développement de l’enfant dans le cadre du projet éducatif de la crèche Les Mesniloups (45 places). A ce titre, vous assurerez les **missions suivantes** :

Accueil des enfants et leurs familles

- Etablir une relation de confiance
- Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de l’enfant de 10 semaines à 4 ans
- Communiquer avec la famille au quotidien
- Effectuer des transmissions orales et écrites précises et pertinentes
- Prendre en compte les différences
- Accompagner l’enfant et sa famille dans leur adaptation à la vie en collectivité
- Appliquer les règles d’hygiène et de sécurité

Les soins à l’enfant

- Réaliser les soins d’hygiène de l’enfant et distribuer les médicaments
- Donner les repas à l’enfant en respectant ses habitudes et les règles de diététique infantile
- Accompagner l’enfant au moment du sommeil
- Participer à l’aménagement des espaces de vie (repos, repas, jeux) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- Assurer la sécurité physique et affective de l’enfant
- Respecter les protocoles de l’établissement

Les activités et l’éveil

- Organiser et animer des temps de jeux et des ateliers d’éveil en lien avec le projet pédagogique
- Accompagner progressivement l’enfant vers l’autonomie
- Avoir un comportement adapté à l’enfant (langage, patience, disponibilité, valorisation de l’enfant...)
- Gérer les conflits entre les enfants dans le cadre du projet pédagogique

Le travail en équipe

- Rendre compte de manière écrite et orale
- Participer à l’élaboration du projet de l’établissement lors de réunions et de journées pédagogiques
- Ranger et entretenir le matériel mis à disposition
- Communiquer et échanger
- Respecter le règlement de fonctionnement de l’établissement
- Encadrement et formation des stagiaires
- Assurer la direction (continuité) en absence de la directrice et de l’EJE

SAVOIR FAIRE ET COMPETENCES REQUISES :

- Connaissance des besoins psychologiques, physiologiques et du développement psychomoteur de l'enfant
- Expérience significative auprès d'enfants de moins de 6 ans
- Savoir gérer les situations de stress (conflits, changement d'organisation)
- Capacité à travailler de manière polyvalente et transversale
- Partager et transmettre les informations afin de garantir la qualité d'accueil

SAVOIRS-ETRE

- Qualité relationnelle, goût du contact et capacité d'écoute
- Polyvalence, autonomie, disponibilité
- Esprit d'équipe, dynamisme et sens du service public
- Capacité à travailler de manière polyvalente et transversale
- Créativité

CHAMP RELATIONNEL

- Contacts permanents avec les enfants et relations quotidiennes avec les parents
- Relations régulières avec les différents membres de l'équipe
- Relations ponctuelles avec des intervenants extérieurs (médecin, PMI...)

SPECIFICITES DU POSTE :

- Réunions fréquentes après la fermeture de la structure.
- Remplacements possibles entre sections et sur le multi-accueil.
- Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture (DEAP)

CONDITIONS DE RECRUTEMENT / HORAIRES DE TRAVAIL :

- Recrutement sur le cadre d'emplois des Auxiliaires de puériculture (catégorie B) à raison de 35/35^{ème}, fonctionnaire ou contractuel.
- Horaires de travail couvrant l'amplitude horaire d'ouverture de la structure (07h30 à 18h15), pour un total hebdomadaire de 38h45.
- Poste à pourvoir à compter de mai 2024.

REMUNERATION, AVANTAGES :

Traitement indiciaire, RIFSEEP, 13^{ème} mois, titres restaurants, participation employeur complémentaire santé et prévoyance, RTT (18.5 jours), CNAS, forfait mobilité durable le cas échéant.

PLANNING DE RECRUTEMENT :

Envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) pour le 22 mars 2024 au plus tard, à ressources.humaines@le-mesnil-esnard.fr

Entretiens d'embauche prévus le 05 avril 2024 - après-midi.