



Ville chef-lieu de canton de 8 333 habitants située sur le plateau Est de Rouen (7 kms), Le Mesnil-Esnard est reconnu pour son cadre de vie préservé et envié ainsi que pour son attractivité résidentielle. La Ville inscrit son action dans une forte relation de proximité avec ses administrés et une qualité affirmée de ses services publics offerts.

Pour faire face à ces enjeux, la commune du Mesnil-Esnard recrute :

Un(e) Responsable des services techniques coordonnateur (h/f) à temps complet (35/35^{ème}) – cadre d'emplois des Techniciens (catégorie B).

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale des Services et assisté(e) d'une secrétaire administrative, pour un effectif total de 24 agents permanents, le Responsable des Services Techniques Coordonnateur assure le pilotage de l'activité et le suivi de l'équipe technique municipale :

- Encadrement direct d'une secrétaire, d'un responsable des ateliers municipaux et d'un informaticien
- Animation des réunions hebdomadaires avec l'équipe technique
- Elaboration, planification et suivi technique et administratif des programmations annuelles et pluriannuelles des travaux d'entretien et de maintenance dans le respect du cadre budgétaire
- Elaboration, planification et suivi technique et administratif des projets d'aménagement et de construction (patrimoine bâti, réseaux divers, espaces naturels, parcs véhicules et matériels) dans le respect du cadre budgétaire
- Supervision des travaux administratifs du service : délibérations, arrêtés
- Supervision des opérations en régie ou déléguées (contrôle des chantiers, respect des délais d'exécution, respect des consignes de sécurité, etc.)
- *Supervision de la gestion technique des manifestations municipales*
- Coordination des politiques communales avec celles de nos partenaires institutionnels (Etat, Région, Département) et de la Métropole (travail en commun avec les services de la Métropole Rouen Normandie).
- Suivi des contrôles réglementaires des ERP et des actions de prévention des risques naturels et technologiques (Plan Communal de Sauvegarde...),
- Pilotage et suivi des dossiers d'accessibilité Ad'Ap
- *Contrôle et vérification du respect des règles de sécurité sur les chantiers ou sur la voirie*
- Préparation et participation aux commissions travaux et accessibilité.

Préparation, participation et suivi des commissions de sécurité

SAVOIR FAIRE ET COMPETENCES REQUISES :

- Aptitude confirmée à la conduite d'un management participatif, à l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires et à l'accompagnement au changement
- Force de proposition et conseil auprès du Maire, de la DGS et des élus
- Grande capacité à rendre compte des missions confiées
- Maîtrise de la conduite de projets et de la gestion de planning
- Connaissances techniques pluridisciplinaires (bâtiment, voirie, espaces naturels, énergie...)
- Connaissances administratives, budgétaires et comptables, notamment en ce qui concerne la réglementation relative aux ERP
- Bonne connaissance de l'outil informatique : Excel - Word et logiciels techniques
- Connaissances du statut de la FPT.

SAVOIRS-ETRE

- Sens des relations humaines, de l'écoute, de la concertation et de la diplomatie
- Sens du travail en équipe et de l'intérêt général. Capacité à gérer les situations d'urgence et de crise
- Grande disponibilité
- Caractère d'analyse et de synthèse, rigueur
- Discrétion professionnelle

CHAMP RELATIONNEL

- Ensemble des services de la collectivité, élus, partenaires institutionnels, entreprises

HABILITATIONS / PERMIS ET FORMATIONS OBLIGATOIRES

- Permis B
- Formations ou expérience préalable : Formation supérieure ou expérience significative sur un poste similaire

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Recrutement sur le cadre d'emplois des Techniciens (cat. B) à raison de 35/35^{ème}, fonctionnaire ou contractuel.

Poste à pourvoir à partir du 01/09/2026.

REMUNERATION, AVANTAGES :

- Outils bureautiques / véhicule de service avec remisage à domicile possible / Téléphone portable
- Traitement indiciaire, RIFSEEP, 13^{ème} mois, titres restaurants, participation employeur complémentaire santé et prévoyance, RTT (18,5 jours), CNAS, forfait mobilité durable le cas échéant

CONTRAINTES PARTICULIERES :

- Participation à des réunions en soirée (commissions...)
- Pics d'activité liés aux échéances de la commune, aux obligations de services publics, aux imprévus techniques, etc.

PLANNING DE RECRUTEMENT :

Envoyer vos candidature, CV **pour le 31 juillet 2026 au plus tard** à : ressources.humaines@le-mesnil-esnard.fr

Ou par courrier :

Monsieur Le Maire
Service RH
Place du Général de Gaulle
76240 LE MESNIL-ESNARD

Organisation de tests de recrutement et des entretiens d'embauche **le mercredi 02 septembre matin.**